

VERBALE D'ACCORDO

Roma, 14 NOVEMBRE 2024, in Roma presso la sede ANIASA di Roma e in modalità telematica si sono incontrati:

ACI Infomobility rappresentata da Riccardo Pennacchia, Rossana Borelli, assistita da ANIASA, in persona di Alberto Valecchi:

e

Filt-Cgil Nazionale rappresentata da Cristiano Tardioli e Claudia Di Martino;

Fit-Cisl Nazionale rappresentata da Francesco Sorrentino;

Uil Trasporti Nazionale rappresentata da Ivan Cerminara;

Fist rappresentata da Giuseppe Cipollitti e da Mario Triburzio;

Unitamente e congiuntamente alle rispettive RSA nelle persone di Riccardo Farina, Ivano Arnoldi, Lucian Scheggi e Strutture Regionali del Lazio nelle persone di Milena Chiappani, Emanuele Pagliarin e Paolo Cerminara.

Le Parti si sono incontrate per discutere il Piano di Esodo Incentivato proposto da ACI Infomobility per l'anno 2024/2025.

Premessa

L'azienda ha comunicato che il Piano Triennale, approvato dal CdA in data 26 luglio, prevede una revisione del Modello Organizzativo, con un'orientamento sempre più focalizzato su aspetti progettuali e tecnologici, e meno su attività operative e redazionali.

In tale contesto, la Società ha informato le Organizzazioni Sindacali di aver avviato un Piano di "ricambio generazionale", strutturato attraverso un processo di incentivazione all'esodo volontario, anche tramite la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro. L'obiettivo è raggiungere un riequilibrio sostenibile dei costi aziendali e agevolare i processi di trasformazione organizzativa sopraindicati.

AV

MC

EP

TR

AS





 

Piano di Incentivazione all'Esodo Volontario

Le Parti convengono sull'attivazione del seguente Piano di Esodo Incentivato per il personale ACI Infomobility a tempo indeterminato, secondo la seguente tabella:

Piano per esodo Incentivato del Personale ACI INFOMOBILITY a tempo indeterminato		
Fascia	Specifiche personale di riferimento	N. mensilità di incentivo all'esodo (retribuzione mensile lorda al 30 novembre 2024)
1	Dipendenti con età anagrafica pari o superiore a 60 anni	14
2	Dipendenti con anzianità contributiva pari o superiore a 30 anni	14

Limitazioni

È previsto un limite massimo di accettazione delle richieste di esodo fino a **4 persone**. Qualora le richieste pervenute siano superiori al limite prefissato, verrà utilizzato come criterio di priorità la somma dei due requisiti (età anagrafica e anzianità contributiva).

Scadenze

Il presente Piano di Esodo Incentivato dovrà concludersi entro il **30 aprile 2025**, con decorrenza delle adesioni a partire dal **1° dicembre 2024**.

Letto, confermato e sottoscritto

ACI INFOMOBILITY