

VERBALE DI ACCORDO SULLA BANCA ORE

Roma, 26 ottobre 2022, in Roma presso la sede ANIASA di Roma, si sono incontrati, in modalità telematica:

ACI Infomobility rappresentata da Riccardo Pennacchia, Gianluigi Macina, assistita da ANIASA, in persona di Alberto Valecchi:

e

Filt-Cgil Nazionale rappresentata da Cristiano Tardioli;

Fit-Cisl Nazionale rappresentata da Francesco Sorrentino;

Uil Trasporti Nazionale rappresentata da Ivan Cerminara;

Fist Nazionale rappresentata da Mario Triburzio;

unitamente e congiuntamente alle rispettive RSA nelle persone di Riccardo Farina, Ivano Arnoldi, e Strutture Regionali del Lazio nelle persone di Emanuele Pagliarin;

in attuazione della contrattazione di secondo livello del 10 giugno 2021, per costituire e regolamentare l'istituto della Banca Ore.

La banca ore è un istituto contrattuale che consiste nell'accantonamento su base esclusivamente volontaria, su di un conto individuale, di un numero di ore prestate in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro.

Le ore eccedenti il normale orario di lavoro sono, come previsto dal CCNL, ore di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 1, c. 2 del D.lgs. n. 66/2003. Il 5° comma dell'art. 5 del medesimo decreto consente alla contrattazione collettiva di disporre, in termini alternativi o in aggiunta alle sole maggiorazioni retributive previste per il lavoro straordinario, che i lavoratori possano usufruire delle ore maturate eccedenti, mediante riposi compensativi.

Tale istituto costituisce, dunque, una forma di scelta, che consente al lavoratore di considerare le ore prestate oltre l'orario giornaliero in:

- ore di lavoro straordinario come previsto dal CCNL (straordinario diurno, notturno, festivo, compreso in lavoro a turni, ecc.);
- ore accantonate nel conto individuale della banca ore ed essere retribuite con le sole maggiorazioni previste dal contratto collettivo nel cedolino del mese di competenza.

Le prestazioni di lavoro straordinario o Banca Ore dovranno essere preventivamente autorizzate con un minimo iniziale di 30 minuti e successivi blocchi di 30 minuti.

Le ore accantonate nella banca ore saranno:

AV


EP

- godute dal lavoratore in un momento successivo con un minimo di 30 minuti o giornata intera, senza alcuna decurtazione della retribuzione o del monte ore di ferie e permessi, entro l'anno di maturazione;
- visibili sul cedolino con un contatore dedicato.

La richiesta dei permessi accantonati in banca ore segue le stesse regole previste per la richiesta dei permessi annui retribuiti.

Le ore accantonate in banca ore, non fruite entro l'anno di maturazione, saranno retribuite con la retribuzione del mese di gennaio dell'anno successivo.

In caso di lavoro extra superiore alle 6 ore si avrà diritto alla maturazione del buono pasto e, dopo le 4h anche del gettone presenza se previsto.

Tale Accordo avrà inizio il 01/01/2023 e avrà un periodo di 6 mesi di osservazione in cui, al termine, potranno essere effettuati degli aggiustamenti. L'eventuale residuo dell'attuale "Ore eccedenti" sarà imputato come saldo iniziale del nuovo Accordo sulla Banca Ore.

L.C.S.

Roma 26 ottobre 2022

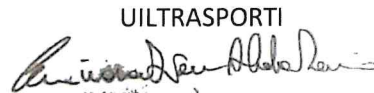
ACI INFOMOBILITY


ANIASA
Alberto Valecchi

FILT CGIL

Emilio Pagliaro
Riccardo Terzani

FIT CISL
Francesco De Luca
Franco De Luca

UILTRASPORTI


FIST
