

Roma, 19/05/2023

Buongiorno, oggi abbiamo svolto assemblea dei lavoratori per illustrare la possibile modifica all'accordo quadro sullo SW.

La proposta aziendale che in sintesi propone a fronte della chiusura aziendale Sabato e Domenica e festivi l'obbligatorietà delle giornate di SW per il personale in turno con l'aggiunta di 1 giornata di SW a libera scelta a settimana, in aggiunta propone i seguenti tre moduli:

1. SW Baby con figli sotto i 3 anni 1 giorno a settimana in più
2. SW Kids con figli sotto 14 anni 1 giorno a settimana in più nei periodi di chiusura delle scuole per vacanze estive e festività
3. SW Care per situazioni particolare gravità familiari riguardanti la salute di un parente del nucleo familiare, coniuge o convivente 1 giorno in più a settimana per un periodo di 6 mesi.

Inoltre lo SW viene considerata su base settimanale e non mensile e non consecutivo ad eccezione dei mesi estivi Luglio – Agosto. Questa proposta applicata alla matrice turni, porta ad un incremento dagli attuali 8 fino ad un massimo di 12 giorni più l'aggiunta dei giorni festivi ed eventuali aggiunte dei moduli sopra riportati.

A fronte di quanto esposto tutto ciò i lavoratori a maggioranza si sono espressi del mantenimento dell'attuale accordo quadro vigente

Le scriventi OO.SS. riporteranno quanto emerso in assemblea alle segreterie sindacali nazionali e alla direzione aziendale.

RSA FILT CGIL Riccardo Farina

RSA FIT CISL Ivano Arnoldi

RSA FIST CONFIL Luciana Scheggi