



Report incontro sindacale del 15 maggio 2023

Lunedì si è svolto l'incontro con l'Azienda richiesto dalla nostra O.S. sul tema smart working, date le recenti decisioni aziendali comunicate ai lavoratori e alle lavoratrici via email e inerenti variazioni nell'organizzazione delle giornate di lavoro agile nei giorni e periodi festivi. L'Azienda ci ha comunicato la volontà di modificare l'Accordo Quadro relativo alla prestazione di attività lavorativa in modalità "lavoro agile o smart working" ex Art. 18 e SS Legge 2 maggio 2017, n. 81 sottoscritto tra l'Azienda e le OO.SS in data 12 aprile 2022 nonostante il suo rinnovo sia previsto nel mese di giugno 2024. Le proposte di modifica si articolano come di seguito:

-Le ore di smart working si matureranno secondo le ore effettivamente lavorate (esempio: se una settimana per ferie o malattia si sarà assenti in quella settimana non si maturerà nessun giorno in lavoro agile)

-I fine settimana, solo per il personale turnista con sede presso Largo Somalia, si dovrà lavorare obbligatoriamente in smart ; in caso di comprovate necessità l'azienda lascia una sala in "co-working" a disposizione della sede aziendale, ma specifica che comunque sarà considerata una giornata in smart working

Riconoscerà per ogni fine settimana lavorato un giorno in più di smart working a scelta del lavoratore fino al 40% su base settimanale, ad esempio se in un mese si lavorerà 6 turni tra sabato e domenica avrà a disposizione 10 giorni di cui però non più 8 a sua scelta ma solo 4;

*-Le giornate di sw dovranno essere programmate e fruite settimanalmente, ad eccezione dei mesi di luglio e agosto dove si concederà la fruizione cumulativa
Sono esclusi da queste modifiche il personale operation CATA e CCISS.*

*Infine viene introdotta una novità il : **"welfare/work life balance"** :*

Tre moduli che vedranno il riconoscimento di una ulteriore giornata supplementare di smart working divisa per categorie:

- 1- **Sw baby** per chi ha i figli sotto i 3 anni; +1 giorno a settimana*
- 2- **Sw kids** per chi ha i figli sotto i 14 anni; +1 giorno a settimana nei periodi di chiusura delle scuole per vacanze estive e festività*
- 3- **Sw care** per chi ha nel proprio nucleo familiare dei familiari che versano in gravi condizioni fisiche.
+ 1 giorno a settimana per un periodo di 6 mesi*

Ci siamo riservati come sempre di riportare le proposte all'assemblea dei lavoratori e delle lavoratrici per consentire il necessario confronto e la raccolta delle istanze, di cui ci faremo portavoci nel prossimo incontro sindacale con l'azienda che abbiamo già concordato per il 24 maggio 2023. A brevissimo formalizzeremo la convocazione dell'assemblea con i lavoratori, nel frattempo per chi volesse possiamo condividere privatamente la bozza di ipotesi.

Roma, 18 maggio 2023

RSA USB/Aci Infomobility

Elisa Baciarello